



Codigo: TH-F-37				E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA												 HOSPITAL San Rafael <small>de Tunja</small>						
Versión 05				CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN 2026												Fecha: 8/01/2025						
SERVICIO O ÁREA	EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE DE ACREDITACIÓN	PROMESA DE VALOR "SUMERCE"	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	P		E		P		E		P		E		Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento
					Capacitación (Gestión y misional)	Re-inducción		ENERO-FEBRERO-MARZO		ABRIL-MAYO-JUNIO		JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE		OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE								
								0	0	33	0	34	0	28	0							
Enfermería	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de Formación Departamento de enfermería	x		Personal de enfermería			1		1		1					95	0	#iDIV/0!	
UCI Adulto	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua UCI adulto	x		Personal área de UCI adulto			1		1		1								
UCI Pediátrica	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua UCI Pediátrica	x		Personal área de UCI Pediátrica			1		1		1								
UCI Neonatal	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua UCI neonatal	x		Personal área de UCI neonatal			1		1		1								
Gestión Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua Rehabilitación(terapia respiratoria urgencias)	x		Terapeutas respiratorias urgencias			1		1		1								
Gestión Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua Rehabilitación(Terapia respiratoria hospitalización)	x		Terapeutas respiratorias hospitalización			1		1		1								
Gestión Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación continua Terapia física/ocupacional/lenguaje	x		Terapeutas físicas			1		1		1								
Gestión Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Seguridad del paciente	x		Personal clínico			1		1		1								
Gestión Hospitalaria	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de Formación Programa piel sana	x		Personal clínico			1		1		1								
Salas de cirugía	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Salas de Cirugía	x		Personal clínico			1		1		1								
Farmacia	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Plan de formación Farmacia	x		Personal de farmacia			1		1		1								
Gestión Hospitalaria	Habilidades y competencias	Atención centrada en el usuario	Responsable	Plan de formación IAMII	x		Todo el personal (de acuerdo al priorizado en la vigencia)			1		1		1								

Codigo: TH-F-37					E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA										 HOSPITAL San Rafael <small>de Tunja</small>							
Versión 05					CRONOGRAMA DE CAPACITACION/ RE-INDUCCIÓN 2026										Fecha: 8/01/2025							
SERVICIO O ÁREA	EJE PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN	EJE DE ACREDITACIÓN	PROMESA DE VALOR "SUMERCE"	NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (TEMATICA)	AREA DE CAPACITACIÓN		Dirigido a:	P		E		P		E		P		E		Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	Cumplimiento
					Capacitación(Gestión y misional)	Re-inducción		ENERO-FEBRERO-MARZO	ABRIL-MAYO-JUNIO	JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE	OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE	0	0	33	0	34	0	28	0			
	Habilidades y competencias	Gestión Clínica Excelente y Segura	Seguro	Soporte Vital Avanzado(Actualización)		x	Personal asistencial con vencimiento del curso							1								
Gestión Hospitalaria	HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Atención centrada en el Usuario	Responsable	Atención a Víctimas de violencia sexual		x	Personal empresas temporales Personal de planta							1								
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS								0	0	33	0	34	0	28	0	95	0	0				
TOTAL PRESUPUESTO																						
								PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE											
								0	33	34	28											
								0	0	0	0											
								#iDIV/0!	0		#iDIV/0!											