


Código: TH-F-38		E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA																
Versión: 03		CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL AÑO 2026											Fecha: 14/05/2024					
EJES PLAN NACIONAL DE BIENESTAR	COMPONENTE PLAN NACIONAL DE BIENESTAR	EJE ACREDITACIÓN	ACTIVIDAD	QUIEN		PRESUPUESTO BIENESTAR HOSPITAL	P	E	P	E	P	E	P	E	Actividades Proyectadas	Actividades ejecutadas	% de Cumplimiento Anual	
				INTERNO	EXTERNO		ENERO-FEB-MARZO	ABRIL-MAYO-JUNIO	JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE	OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE	8	0	23	0				31
EJE 1. EQUILIBRIO PSICOSOCIAL	FACTORES PSICOSOCIALES Hace referencia a aquellas actividades que contribuyan a la no afectación de la salud física, psíquica y social de los colaboradores, prevenir los riesgos laborales, así como la humanización del trabajo que se puede ver reflejado en iniciativas de salario emocional.	HUMANIZACIÓN DE LA ATENCIÓN	Salario emocional Día libre por cumpleaños(planta)	X		x	1		1		1		1		4	0	0	
			Celebración de cumpleaños Entrega de detalle Envío tarjeta virtual a cada colaborador	X			1		1		1		1		4	0	0	
			Estrategia saludable: Curso de natación(planta)			x							1				1	1
	CALIDAD DE VIDA LABORAL Este componente está asociado a aquellas actividades que se ocupen de las condiciones de la vida laboral de colaboradores que conlleven a la satisfacción de sus necesidades para el desarrollo personal, profesional y organizacional. Así mismo, se enfocan en el reconocimiento de la labor en la creación de ambientes por parte de la entidad que les permitan desarrollar y/o fortalecer sus competencias, habilidades y destrezas		Commemoración día de la profesión y fechas especiales Envío tarjeta virtual	X			4		16		16		16		52	0	0	
			Commemoración día de la mujer Charla Mujer, cuidado y autocuidado		X		1								1	0	0	
			Commemoración día del hombre		X		1								1	0	0	
			Preparación para el retiro(Temporales)						1						1	0	0	
			Commemoración día de la secretaria Envío tarjeta virtual		X				1						1	0	0	
			Celebración San Rafael: Celebración eucarística Feria inducción y re-inducción	X									1		1	0	0	
			Commemoración día del médico Actividad conmemorativa Envío tarjeta virtual		X								1		1	0	0	
			Promover Programa Servimos(planta) Iniciativa de Función Pública que busca enaltecer la labor del servidor público por medio de la generación de diferentes alianzas públicas, mixtas y privadas, con el fin de otorgar bienes y servicios con una atención especial para todos los servidores públicos, sin importar su tipo de vinculación	X									1			1	0	0
			Salida lúdica recreativa todo el personal (Planta)		X		x						1			1	0	0
			Estimulación a la práctica deportiva: entrega sudaderas(planta)				x						1			1	0	0
			Cierre de gestión año 2026												1	1	0	0
			EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y LABORAL Este componente integra todas aquellas actividades asociadas a proteger la dimensión personal y familiar de los colaboradores y con ello coadyuvar en el bienestar laboral de estos.	Día de la familia Primer semestre: Día libre, todo del personal Segundo semestre: Actividad de integración con la familia(planta)		X				1		1				2	0	0
				Vacaciones Recreativas hijos de los trabajadores(junio, octubre y diciembre)(planta)		X		x		1		1		1		3	0	0
				Tarde de cine familiar(planta, empresas temporales)								1				1	0	0
	CALIDAD DE VIDA LABORAL Este componente está asociado a aquellas actividades que se ocupen de las condiciones de la vida laboral de colaboradores que conlleven a la satisfacción de sus necesidades para el desarrollo personal, profesional y organizacional. Así mismo, se		Boletas segundo semestre planta															
			Curso pintura al óleo(planta)		X		x					1		1	2	0	0	
			Estrategia saludable: Caminatas ecológicas en el perímetro de la ciudad de Tunja(planta)		X		x							1	1	0	0	

	enfocan en el reconocimiento de la labor en la creación de ambientes por parte de la entidad que les permitan desarrollar y/o fortalecer sus competencias, habilidades y destrezas	Estrategia saludable: Kit saludable(planta)		X	x						1				1	0	0
Eje 3. Diversidad e inclusión Este eje hace referencia a las acciones que las entidades públicas deben implementar en materia de diversidad, inclusión y equidad, así como la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencias contra las mujeres y basadas en género y/o cualquier otro tipo de discriminación por razón de raza, etnia, religión, discapacidad u otra razón.	Fomento de la inclusión, la diversidad y la equidad	Charlas de fomento a la diversidad e inclusión laboral	x								1				1	0	0
	Prevención, atención y medidas de protección	Charlas sobre la prevención de acciones de maltrato, violencia y agresión, así como protocolos de prevención									1				1	0	0
Eje 4: Identidad y Vocación por el Servicio Público Este eje comprende acciones dirigidas encaminadas a promover en los colaboradores el sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público, con el fin de interiorizar e implementar los valores definidos en el Código de Integridad del Servicio Público	Fomento del sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público Este componente hace referencia a aquellas actividades encaminadas a desarrollar el sentido de pertenencia en los colaboradores respecto de la visión, la misión y los objetivos estratégicos de la entidad, con el propósito de lograr su compromiso, que se sientan identificados con la entidad pública y entiendan la importancia de la labor que desempeñan para prestar un servicio de calidad y eficaz que satisfaga las expectativas de los grupos de interés	Día del Servidor Público(planta)		X	x						1				1	0	0
		Acciones de socialización del código de integridad y sus valores		X					1		1		1		3	0	0
							8	0	23	0	31	0	25	0	87	0	0
CONVENCIONES		Actividades personal de planta					PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE	AÑO						
							8	23	31	25	87						
							0	0	0	0	0						